

HRM-Dossier

Thomas Baumer

Prognostisches Assessment

Fähigkeiten und persönliche Entwicklung
voraussehen



Thomas Baumer

(Betriebsökonom HWV; Gründer und VR-Präsident)
CICB Center of Intercultural Competence AG
CACB Center für Assessment und Coaching
Rue Georges Jordil 6
1700 Freiburg
www.cicb.net; www.cacb.ch
baumer@cicb.net

Thomas Baumer ist Gründer und VR-Präsident der CICB Center of Intercultural Competence AG sowie Geschäftsführer des CACB Center für Assessment und Coaching. Er ist Betriebsökonom und hat 20-jährige Erfahrung im Management verschiedener internationaler Unternehmen, u.a. als Division Manager im Swissair Training Center. Auf geschäftlichen wie privaten Reisen hat er bisher mehr als 100 Länder besucht und ist Senior Fellow der International Society for Philosophical Enquiry (ISPE). Das von ihm verfasste zweibändige Handbuch Interkulturelle Kompetenz wird von vielen Fachleuten als Standardwerk in diesem Bereich anerkannt.

Als Assessor führte er bisher über 500 Assessments durch, entwickelte wesentliche Aspekte des prognostischen Assessments und prägte diesen Begriff im deutschsprachigen Raum. Das prognostische Assessment erlaubt – zusätzlich zu den mit bekannten Assessment-Methoden erzielbaren Resultaten wie Stärken/Schwächen der Persönlichkeit sowie Chancen/Risiken hinsichtlich einer zu besetzenden Position – überprüfbare Aussagen zur Weiterentwicklung der Persönlichkeit, zu den dazu benötigten Voraussetzungen sowie zum entsprechenden Zeithorizont.

Der einfacheren Lesbarkeit halber wird nur die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer mit eingeschlossen. Die im Buch aufgeführten Beispiele sind authentisch und aktuell.

Aus Gründen des Persönlichkeitsschutzes wurden sämtliche Personen- und Unternehmensdaten verändert. Allfällige verbleibende Übereinstimmungen sind rein zufällig.

Inhaltsverzeichnis

Einblick in die Thematik	6
Verlässliche Verhaltensprognose – wie geht das?	7
Wann und wozu braucht es ein prognostisches Assessment?	8
Wie wird eine prognostische Aussage erstellt?.....	10
Wo liegen die Grenzen?.....	13
Wie erkenne ich eine professionelle prognostische Analyse?.....	20
Kann ich selbst eine prognostische Aussage machen?.....	21
Soll man sich auf ein Assessment vorbereiten und kann man es zu seinen Gunsten beeinflussen?	22
Checklisten	25
Prognostische Aussagen.....	25
Qualitätssicherung.....	26
Beispiele und Erfahrungsberichte	28
Assessment mit Coaching (Herr A.)	28
Drei unterschiedliche Bewerber für die gleiche Kaderposition	38
– Bewerberin mit schwachen Fähigkeiten und hohem Potenzial (Frau G.).....	39
– Bewerber mit starken Fähigkeiten und hohem Potenzial (Herr M.)	43
– Bewerber mit psychischer Labilität (Herr Z.).....	46
Entwicklungs-Assessment (Herr R.)	51

Prognostisches Assessment

Fähigkeiten und persönliche Entwicklung voraussehen

Dieses HRM-Dossier zeigt auf, wie menschliche Fähigkeiten, Potenziale, die persönliche Weiterentwicklung sowie deren Grenzen erfasst und vorausgesagt werden können: Eine bei der Personalselektion sowie der innerbetrieblichen und persönlichen Weiterentwicklung für Arbeitgeber und Arbeitnehmer wichtige Erwartung.

In einer Wegleitung und Beschreibung verschiedener Methoden werden Hintergründe, Aufbau, Durchführung und Vorgehen bei der Analyse und Erstellung von Gutachten dargelegt. Eine Auswahl von Testverfahren, interaktiven Übungen sowie individuell anpassbaren Bausteinen für Einzel-Assessments stellt den Bezug zur Praxis dar. Anhand leicht nachvollziehbarer Beispiele werden Informationen, objektive Testresultate und Verhaltensbeobachtungen genauso kritisch beleuchtet wie gefühlsmässig und intuitiv erfasste Gedanken der Assessoren.

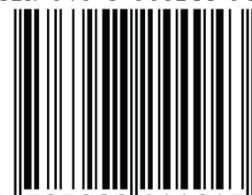
Es wird aufgezeigt, dass und wie eine zuverlässige prognostische Aussage im Zusammenhang mit einem Assessment möglich ist. Die dargelegten Grundlagen sind somit sofort im eigenen Alltag umsetzbar.

Jedes HRM-Dossier ist einem für HR-Fachleute und das Management relevanten Thema gewidmet. Die Bücher erscheinen quartalsweise und sind als Einzelexemplare beziehbar bei SPEKTRAmédia oder jobindex media ag bzw. sind im Abonnement mit «HR Today» erhältlich.

*SPEKTRAmédia, Albisriederstrasse 252, 8047 Zürich
jobindex media ag, Hofackerstrasse 32, 8032 Zürich*

ISBN 978-3-908244-94-3

ISBN 978-3-908244-94-3



9 783908 244943 >